

Межличностные отношения в классном коллективе

Выполнила: Бакунеева Л.А.

Дальнее Константиново-5
2019г



Взаимоотношения



- взаимодействие
- взаимопомощь
- поддержка
- общение
- единство целей и ценностей
- дружеская атмосфера
- конфликты
- лидерство ↓
-

в классе



- малая группа



ГРУППА

реально существующее образование, в котором люди собраны вместе, объединены каким-то общим признаком, разновидностью совместной деятельности или помещены в какие-то одинаковые условия, определенным образом осознают свою принадлежность к этому образованию



Психологические характеристики группы

*Композиция (состав)
группы*

Структура группы

Групповые процессы

Групповые нормы

Групповые ценности

Групповые санкции

совокупность характеристик членов группы важных с точки зрения анализа ее как целого. Может быть описана по-разному в зависимости от того, значимы ли в каждом конкретном случае, например, возрастные, профессиональные или социальные характеристики членов группы

определяется функциями, которые выполняют отдельные члены группы, а также межличностными отношениями в ней. Существует несколько видов структуры группы: структура предпочтений структура «власти», структура коммуникаций)

включают психологические и организационные процессы сплочения (лидерство и руководство), развитие группы как социального единства, групповое давление, изменение отношений и т. п.

это определенные правила, которые выработаны группой, приняты ею и которым должно подчиняться поведение ее членов, чтобы их совместная деятельность была возможна

складываются на основании выработки определенного отношения к социальным явлениям, продиктованного местом данной группы в системе общественных отношений, ее опытом в организации определенной деятельности

система поощрений и наказаний членов группы со стороны группы в целом

Классификация групп

условные

реальные

лабораторные

естественные

большие

малые

становящиеся

сложившиеся

Основные стадии развития группы

- 1) **ориентировка** (в ситуации, задаче, отношениях между членами группы и т.д.);
- 2) **конфликт** (между членами группы, группой и отдельными ее членами и т.д.);
- 3) **динамическое равновесие** (обеспечивает возможность функционирования группы как целого)

Социометрический метод - методика изучения внутригрупповых связей и иерархии в малых группах.

Позволяет определить социальный статус каждого члена группы – его место в социальной иерархии внутригруппового общественного мнения.

Социометрия: структура группы



Диагностика взаимоотношений в классном коллективе*

Что такое «лидерство»?

Лидер (от англ. leader) — ведущий.

Это система взаимоотношений в группе, когда один человек выступает с инициативой и берет на себя ответственность за действия группы и их возможные последствия, а другие готовы следовать предложенной инициативе и прикладывать для этого значительные усилия.



Лидерство и руководство

Сходства

- подчинение коллектива
- психологическая деятельность

Различия

- Лидер выдвигается стихийно, а руководитель назначается
- Лидер действует самостоятельно, а руководитель целенаправленно, под контролем определенных структур
- Лидер руководит малой группой, руководитель представляет малую группу в более широкой социальной системе
- Лидер опирается прежде всего на авторитет, руководитель – на «силу» и убеждение



Многообразие функций лидера

- Лидер – инициатор
- Лидер – умелец
- Лидер – эрудит
- Лидер-организатор
- Лидер-дезорганизатор

Формальное лидерство

Неформальное лидерство

Оптимальный вариант – сочетание формального и неформального лидера



Как направить потенциал лидера на пользу класса?

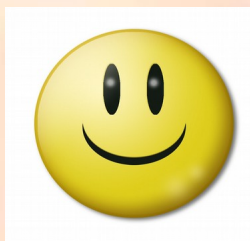


Рекомендации:

- определить лидера;
- выявить ведущие мотивы поведения лидера**;
- выстроить сотрудничество;
- выбрать способы влияния.



классному руководителю в работе с лидером не следует противопоставлять свою власть его власти



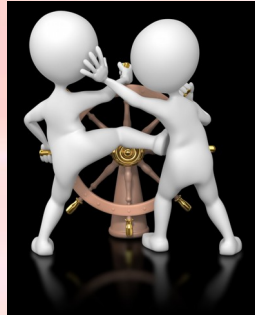
Выберите способы влияния на лидера***

- 1) педагогический;
- 2) бихевиористический (поведенческий);
- 3) НЛП-подход;
- 4) доверительный;
- 5) информационный;
- 6) пресечение.

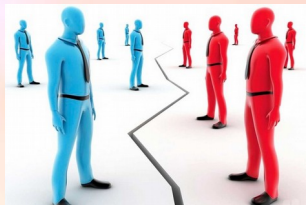


Понятие «конфликт»

«Конфликтные процессы мало кто одобряет,
но почти все в них участвуют»



Конфликт (от лат. Conflictus – столкновение)
– это отсутствие согласия между двумя или
более сторонами



конфликт – явление всегда
нежелательное

конфликт помогает
выявить разнообразие
точек зрения, дает
дополнительную
информацию, помогает
выявить большее число
альтернатив или
проблем***



К чему стремиться?



Групповая сплоченность - совокупность всех сил, действующих в группе, заставляющих человека сохранять свое членство в группе и испытывать положительные эмоции от членства в ней.

Факторы групповой сплоченности:

- единство целей и ценностей
- сотрудничество
- дружеская атмосфера
- неподдельная заинтересованность членов группы друг в друге
- межличностная симпатия
- желание помочь друг другу
- наличие внешней по отношению к группе опасности, угрозы и совместная выработка способов борьбы с ней****

